



PRESENTATION GENERALE DE LA SPIRALE DYNAMIQUE

« Aucun problème ne peut être résolu sans changer le niveau de conscience qui l'a engendré »

Albert Einstein

La Spirale Dynamique, c'est quoi ?

C'est un modèle décrivant les systèmes de valeurs profondes des personnes, des organisations, et des civilisations, et leurs niveau de conscience spécifique. Et lorsque les valeurs associées à ce stade ne permettent plus de répondre aux conditions d'existence, peut se déclencher une quête vers un autre stade de développement.

La Spirale Dynamique, pourquoi ?

Elle permet de développer une conscience du fonctionnement de soi, des autres personnes, de son collectif d'appartenance, et des autres collectifs, donnant ainsi une vision intégrale et systémique du monde dans lequel nous sommes.

Elle fournit aussi une lecture du chemin de développement des collectifs et des individus, ce qui permet de comprendre les dynamiques de changement, et de les mettre en perspective.

Enfin, elle permet à chacun, individuellement ou pour son collectif, de diagnostiquer les besoins d'évolution, au vu de son environnement, que la Spirale baptise « conditions d'existence ».

Quels sont les 4 principes généraux de la Spirale dynamique ?

1. Les valeurs profondes

Les 8 systèmes de valeur de la Spirale dynamique se distinguent par les valeurs profondes concernées. A chacun des 8 systèmes de valeur correspond des valeurs profondes. Il ne s'agit pas des valeurs de surface, c'est-à-dire celles que l'on montre, ni des valeurs cachées, celles que l'on décide de masquer ou qui sont implicites, mais bien des valeurs profondes. Ces valeurs profondes sont complexes à appréhender, car elles sont abstraites, elles n'existent pas formellement, elles peuvent se manifester de manière très différente, mais sont pourtant au cœur de la dynamique des systèmes concernés. Par exemple, au sein du système DQ BLEU, partageant une communauté de valeurs

profondes autour de l'ethnocentrisme normatif (ordre transcendant, discipline collective, appartenance), nous pourrions à la fois trouver des communistes et des religieux pratiquants, portant des valeurs de surface et des valeurs cachées très différentes.

2. Conditions d'existence et capacités

Les 8 systèmes de valeurs de la Spirale sont le résultat d'une interaction entre les **conditions d'existence** du système étudié, et ses **capacités cérébrales**. Les individus et les collectifs changent et évoluent lorsque leurs **conditions d'existence** se modifient, c'est-à-dire lorsque leur environnement se transforme drastiquement. En conséquence leurs **capacités cérébrales** se modifient également, non pas dans le sens de l'intelligence pure, mais dans le sens de la connaissance, de la conscience, et de la capacité à prendre en compte simultanément de plus en plus de paramètres pour ses décisions et actions. Il n'existe pas de système de valeur meilleur que l'autre, mais plus un système de valeur adapté à la situation. Tout individu ou tout collectif peut être capable, performant, et dans un bonheur harmonieux sous un système peu évolué si ce système est le plus adapté aux conditions du moment. Il est même possible que le passage à un stade ultérieur réduise durablement le bien être (Ex : du chasseur cueilleur à l'agriculteur).

3. Parallèle entre la psychogénèse et la socio génèse

La psychogénèse récapitule la socio génèse.

L'être humain s'engage sur tous les stades qu'ont connus l'histoire de l'humanité, un peu comme l'embryon qui revit l'histoire de son espèce. Il se peut qu'il « s'arrête » à un stade donné, si son environnement est marqué de façon très dominante par ce stade. Par exemple, un adolescent ne vivra pas l'évolution vers le stade orange s'il vit dans un stade préliminaire de type rouge/bleu très marqué qui n'a encore pas laissé de place significative à l'émergence du stade orange.

4. La spirale dynamique constitue une holarchie émergente et ouverte

Un holon est une chose qui est à la fois un tout et une partie. Un holon étant intégré à des ensembles plus grands, il est influencé par ces ensembles, en même temps qu'il les influence. Une hiérarchie d'holons est appelée une holarchie. La spirale dynamique peut se décrire comme une succession de 8 holons (= 8 systèmes de valeurs), qui se créent en suivant une logique d'évolution, donc à partir des caractéristiques des holons précédents. Et ainsi, au fur et à mesure de l'émergence de nouveaux systèmes de valeur, les systèmes précédents continuent à vivre et s'exprimer à l'intérieur de la spirale.

Non seulement les anciens systèmes de valeur ne disparaissent pas quand les nouveaux arrivent, mais ils peuvent être réactivés si les conditions de vie le rendent nécessaire.

Comme pour la vie ou la nature, la spirale dynamique décrit un processus évolutif qui génère l'apparition de caractéristiques de plus en plus complexes et intégratives de composantes de plus en plus riches.

La dynamique de la spirale : 3 mécanismes pour expliquer l'holarchie émergente et ouverte

Logique d'apparition des vmèmes

Les systèmes de valeurs, appelés vmèmes, constituent des stades de développement, qui se succèdent dans un ordre naturel. Chaque stade témoigne d'une évolution dans les conditions d'existence, d'une plus grande complexité environnementale, et d'une plus grande capacité à gérer cette complexité. Ces systèmes de valeur naissent, se développent, atteignent leur apogée, puis de nouveaux courants apparaissent en s'appuyant sur les précédents, qui perdent leur dominance. Pour illustrer cela simplement, imaginons la constitution et le mouvement des vagues abordant une côte maritime : lorsque la vague la plus proche se transforme en écume, la précédente est à son zénith, et celle qui la précède commence à se former.

Chaque nouveau stade intervient lorsque l'on est en situation d'inadaptation par rapport aux conditions d'existence, et que l'on a tout essayé pour répondre au problème posé avec le vmème en place. L'apparition d'un vmème est donc liée à un changement majeur dans les conditions d'existence, qui fait que nous prenons conscience d'une situation d'inadaptation. Par exemple, Violet apparaît avec le langage, Rouge apparaît avec l'agriculture, Bleu apparaît avec l'écriture, Orange avec la science et le crédit monétaire.

Individuel vs collectif

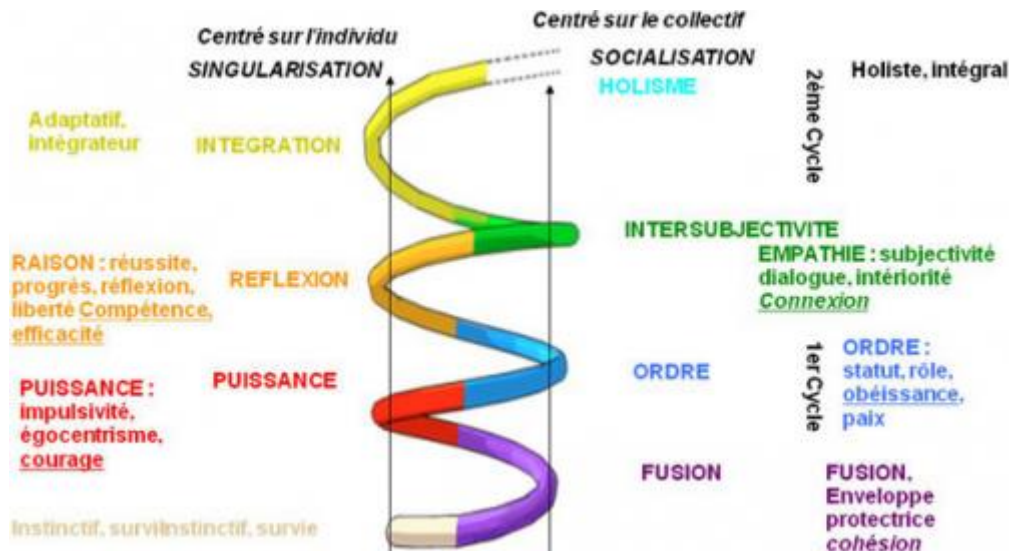
L'individu fait évoluer le collectif qui fait évoluer l'individu. Il est donc tout naturel de retrouver tout au long de la colonne de la spirale, dans la chronologie d'apparition des vmèmes, cette alternance systématique entre un individuel et un collectif, comme la va et vient d'un battement de porte ouverte avec le vent : beige individuel, puis violet collectif, puis rouge individuel ect..

Les 2 cycles de la spirale

Les 6 premiers vmèmes forment le premier cycle de la spirale. Comme déjà mentionné, chaque émergence de nouveau système de valeur est causé par l'inconfort créé par le précédent ; cela signifie qu'il se pose en réaction au précédent, évalué comme insatisfaisant.

A l'apparition du 7ème vmème, le GT jaune, la spirale rentre dans un second cycle, où l'individu ou le collectif va se « réconcilier » avec les vmèmes précédents, agissant de manière consciente et délibérée avec tous les systèmes de valeur de la spirale. Il reconnaît donc de façon consciente et lucide les bienfaits et les limites de chaque système et peut donc agir de façon plus complexe, mais plus juste à son sens (puisqu'il a changé de vmème).

Nous avons évoqué que la spirale dynamique est une holarchie intégrative, et qu'ainsi, chaque stade précédant reste partie intégrante de l'individu ou du collectif. Mais si, dans le premier cycle, le fait d'utiliser ou de s'appuyer sur les vmèmes précédents est inconscient, il se fait en toute conscience lors du second cycle.



Le glossaire de la Spirale Dynamique !

Vmème

Nom donné aux systèmes de valeur

Vmème froids et chauds

Les Vmème froids sont les vmème collectifs (violet, bleu, vert, turquoise), alors que les chauds sont les individuels (beige, rouge, orange, jaune).

Terminologie des codes des vmèmes

Des codes lettre associés à chaque vmème permettent de bien faire apparaître les 2 variables de chacun

- Les conditions d'existence, selon l'alphabet commençant par A
- Les capacités cérébrales, selon l'alphabet commençant par N

Ainsi, le premier vmème, BEIGE, s'intitule AN, le second, VIOLET, s'intitule BO, ect...

Dominant et culminant

Pour chaque entité observée, qu'il s'agisse d'un individu ou d'un collectif, lorsque l'on dresse un diagnostic de son positionnement dans la spirale, peut être distingué

- Le vmème dominant, qui est celui le plus présent
- Le vmème culminant, qui est celui le plus avancé

La personne peut vivre de vrais tiraillements si son vmème culminant est de 2 vmèmes ou plus au dessus de son vmème dominant.

DESCRIPTION DES vMEMES

AN Beige

Pourquoi ?

N/A

Environnement

Le monde est un milieu naturel.

L'objectif

Rester en vie

Les valeurs

Aucune, car aucune conscience

La structure sociale

Horde sans conscience collective. Le mouton qui suit le mouvement du troupeau selon des critères essentiellement individuels : rester au cœur du troupeau, et s'éloigner du loup.

Manifestation sociale actuelle

Dans notre société occidentale, les personnes en sénilité avancée (Alzheimer), et les SDF peuvent régresser en AN BEIGE.

Le rapport au temps

Aucun

La peur

Ne pas trouver de nourriture

Apparition sociale

Début de l'histoire de l'humanité

Apparition psychologique

Naissance et premiers mois de vie, lorsque le bébé ne se différencie pas encore de son environnement.

Population actuelle

0.5% ; rares ethnies reculées d'Amazonie ou de l'Océan Indien , mais la plupart sont déjà en dominant BO Violet, même si elles manifestent encore l'AN BEIGE.

BO Violet

Pourquoi ?

Parce que l'on est plus fort à plusieurs, et protégés par les esprits.

Environnement

Le Monde est un endroit effrayant, rempli de pouvoirs mystérieux et d'esprits.

Élévation de conscience

La découverte du lien de cause à effet.

La découverte de la protection qu'apporte le collectif, et l'émergence des relations fusionnelles

La découverte du bienfait des croyances

L'objectif

Trouver la sécurité.

Les valeurs

Réciprocité (ex : ne pas amener de cadeaux lorsque l'on est invité, car cela est interprété négativement comme le fait que l'on est quitte, ce qui crée de l'inconfort et de l'insécurité)

Partage

Les anciens, les chamans

La famille (la familia !), la fratrie, la lignée

Objets sacrés

Tradition

Ce monde accepte la nouveauté, mais à condition de garder dans un même temps la tradition.

Animisme, la nature et les animaux sont sources de sacré et de magie.

La structure sociale

Tribu, conseil des anciens . Structure sociale égalitaire, avec une position privilégiées des anciens.

Manifestation sociale actuelle

Dans notre société actuelle, les rites et pratiques religieuses, et les rituels de groupe sont des manifestations BO VIOLET, même si elles concernant des personnes dont le même dominant est autre.

Le rapport au temps

Très central chez Violet, car c'est la découverte du lien de cause à effet. La temporalité en BO VIOLET, c'est se rappeler du passé, en explication de phénomènes présents. Du coup, le passé et les anciens sont très valorisés. Mais pas de projection sur le futur, qui n'existe qu'en terme de fantasme, de peur.

La peur

Ne pas avoir de refuge

Apparition sociale

Il y a 30/40 à 70 000 ans, lorsque les hordes sans sens du collectif se rassemblent en tribus solidaires. L'apparition du langage a aussi marqué une révolution cognitive, en particulier chez les homo sapiens : les êtres ne communiquent plus seulement sur la réalité (c'est-à-dire les dangers imminents), mais sur des croyances et des pensées, ce qui les amènent à se fédérer au sein de collectifs.

Apparition psychologique

De l'âge de 2/3 mois, à l'apparition vers 2/3 ans de la petite enfance. Age de la peur du noir, des cauchemars, et des doudous. Rituels d'endormissement et recherche de bras protecteurs.

Population actuelle

5% (ethnies africaines, inuits, amérindiens, maoris, aborigènes).

CP Rouge

Pourquoi ?

Apparition de l'agriculture. Il faut donc défendre ses biens pour subvenir à ses besoins. Ou piller ses voisins, ce qui peut être plus efficace.

Environnement

Le monde est une jungle et la nature doit être conquise.

Elevation de conscience

Prise de conscience de son individualité, émergence du moi psychique.

L'objectif

Dominer et avoir du pouvoir. Exprimer le soi sans culpabilité pour satisfaire immédiatement ses impulsions.

Les valeurs

Force et puissance

Capacités physiques

Honneur

Ingéniosité

Courage

La structure sociale

Les fiefs, les duchés, l'empire. Empires féodaux puissants, comme Gengis Khan, ou Rome. Le dominant exploite le dominé, tout en le protégeant.

Manifestation sociale actuelle

Mafia, Daech, délinquants, criminels.

Le rapport au temps

Planification pour obtenir ce que l'on veut. Mais sans être en conscience des conséquences de l'obtention de ce que l'on veut.

La peur

Etre victime des autres

La honte est redoutée

Apparition sociale

Il y a 10 000 ans, avec l'agriculture.

Apparition psychologique

La petite adolescence (vers 2/3 ans) ou vont parler à la fois les premiers signes de l'affirmation de soi, et des comportements d'impulsivité, très caractéristiques de CP Rouge. Il dit Non, teste, combat la domination de l'autorité parentale, et déteste qu'on lui résiste

Population actuelle

33% (Afrique, Moyen Orient, Daech, Tchétchénie)

DQ Bleu

Pourquoi ?

Canaliser l'impulsivité du rouge, et agrandir encore un collectif ayant montré ses limites en rouge, pour que le fief ou le royaume devienne nation. Cela crée donc ce courant Bleu, hiérarchique et normatif.

Environnement

Le monde est contrôlé par une vérité ultime, juge de paix de la sanction et de la récompense, un ordre transcendant qui régit la vie de ses membres. Cela peut être une religion, un dogme partagé (communisme, nazisme), une structure militaire ou une des grandes administration jacobine, ou toute institution faisant autorité, qui, dans tous les cas, va définir les sources du Bien et les forces du Mal.

Elévation de conscience

De l'égoïsme CP ROUGE vers l'ethnocentrisme normatif DQ BLEU ; il y a quelque chose de plus grand que l'individu pour guider. Et ce collectif est GRAND, il peut s'agir d'une nation.

Il émerge et se développe donc une conscience d'appartenance.

L'objectif

Obtenir une récompense plus tard (le paradis), et éviter une trop grande culpabilité qui mène à l'enfer. Etre utile et discipliné dans le collectif d'appartenance, et en respecter ses principes, tout en faisant systématiquement du prosélytisme. Obeir sans remettre en cause.

Les valeurs

Morale

Respect de la hiérarchie et de l'ordre

Justice

Loyauté

Charité (là ou Violet était plutôt dans la réciprocité)

La structure sociale

Hiérarchie bureaucratique. C'est le deuxième système de valeur faisant apparaître la notion de hiérarchie, après CP ROUGE, mais là, elle est plus organisée, avec des strates hiérarchiques.

Au niveau du collectif global, BLEU permet le passage des fiefs, duché, voire empires de ROUGE, aux NATIONS. L'arrivée du livre permet de partager plus de cadre commun abstrait, de fixer des règles partagées, et ainsi de gérer des collectifs beaucoup plus grands que sous le vmème ROUGE.

Manifestation sociale actuelle

Dans les organisations, DQ BLEU concerne les services publics, avec une planification très organisée, et les organisations privées très hiérarchiques, ou la culture de l'honneur (cf Philippe d'Iribarne) est très présente. Nous sommes dans un système très « top down » ou les décisions de la direction ne sont pas à remettre en cause.

Le rapport au temps

Intègre pour la première fois un bon niveau de planification linéaire ; on peut borner le futur, fixer des jalons, dresser des plans quinquennaux.

La peur

La culpabilité

La punition par le détenteur de la vérité ultime

Apparition sociale

Il y a 6000 ans, par le livre et les religions monothéistes. Mais dans sa définition non religieuse, c'est lors de l'apparition des Nations , au XVème siècle.

Apparition psychologique

Vers 4 à 7 ans, accéléré lors de l'entrée à l'école primaire. La parole des adultes fait foi, et il s'appuie la dessus pour affirmer ses idées et points de vue. Il base son assertivité sur la référence aux normes et principes érigés par ses figures d'autorité.

Population actuelle

27% de la population. Cela reste le niveau d'existence le plus répandu, même s'il est sur le point d'être rattrapé par ER ORANGE.

De nombreux pays sont très ancrés dans cette culture, comme tous les états religieux, ainsi que de nombreuses régions ou la religion est fortement présente, comme une partie de la population américaines, ainsi que les pays latins européens, ancrés dans la culture de l'honneur, avec un fort sens de la hiérarchie.

ER Orange

Pourquoi ?

Parce que la science nous montre que les soi disant vérités ultimes sont discutables. La vérité ultime doit laisser sa place à la preuve scientifique.

Parce que l'on recherche plus d'autonomie , après un vmème nous ayant placé dans des sentiments de culpabilité qui ne nous permettent pas de s'épanouir .

Environnement

Le monde est plein de ressources et d'occasions de se créer une vie plus prospère.

Elévation de conscience

Les sciences et la rationalité ; c'est l'émergence du moi pensant. On passe de l'ethnocentrisme normatif DQ BLEU à l'ethnocentrisme rationnel ER ORANGE, sur la base de la réflexion individuelle et du désir d'équité

L'objectif

Exprimer le soi de manière calculée, mais sans déclencher l'agressivité des autres (comme cela était le cas sous le dernier vmème individuel, CP ROUGE).

Avoir de l'indépendance, pour trouver le succès , l'influence, et le bien être matériel , et ce, grâce à son propre mérite.

Les valeurs

Matérialisme (les biens, la richesse)

Rationalité des sciences

Progressisme économique et social

Bien être

Individualisme

Réussite

Mérite (l'ascenseur social)

Autonomie

Optimisme (« on trouvera toujours une solution », notamment grâce à la science et la technologie)

Innovation

La structure sociale

Démocratie, droits de l'homme et des citoyens

Hiérarchie de l'efficacité, basée sur la compétence fonctionnelle des individus ; c'est ainsi que l'esprit de compétition et le libéralisme prennent leur essor.

Manifestations sociales actuelles

Pratique de sports extrêmes ou de performance (running)

Formations développement personnel visant à plus d'efficacité

Dans les organisations, ER ORANGE est dominant aujourd'hui dans le secteur privé, avec l'évolution au mérite, le management par objectif, la négociation win win, ou le management transversal et par projet.

Le rapport au temps

Pas d'évolution avec une bonne intégration, quand la culture s'y prête, de la notion de futur et de planification.

Vu la forte présence de la valeur « progrès », ER ORANGE est un peu plus centré futur que DQ BLEU, en tous cas dans l'optique d'atteindre des objectifs qui témoigneront de la réussite. Mais ER ORANGE voit moins sur le long terme que FS VERT, en recherche de sens et plus soucieux d'une harmonie durable là où ER ORANGE planifie sa réussite sur des échelles de temps plus courtes.

La peur

Ne pas réussir par soi même, ne pas être à la hauteur, ne pas être apprécié et reconnu

Apparition sociale

En plusieurs vagues

- La première est lors du siècle des Lumières (précédée par quelques écrits du XIII ème siècle et de la Renaissance)
- La deuxième est la révolution industrielle
- La troisième est la seconde moitié du XXème siècle, voyant ce système prendre le pouvoir sur la planète

Egalement, l'apparition du crédit monétaire, combiné à l'optimisme caractéristique de ER ORANGE, installe le principe de confiance. Il va accélérer et démultiplier la croissance tous azimuts , et alimenter les fondements et les travers du capitalisme.

Apparition psychologique

Par vagues. Tout d'abord vers 9-10 ans, quand il développe une capacité de logique formelle. Puis il relativise les valeurs et règles de sa période Bleu, et se met à les contester en rentrant dans l'adolescence. Il active ainsi son « T » du MBTI. Enfin, sur les premières années de la vie adulte, son contexte de vie fait de la recherche d'indépendance un enjeu majeur.

Population actuelle

C'est le courant dominant du monde occidental (24% de la population), celui du libéralisme économique et social, s'appuyant sur les vertus du capitalisme, générateur de progrès dans de très nombreux domaines , mais aussi d'inégalités et d'impersonnalité, d'où la suite , c'est-à-dire FS VERT.

FS Vert

Pourquoi ?

Parce que le vmème ORANGE a créé un monde individualiste, peu soucieux de l'harmonie individuelle et collective, créateur d'inégalités perçues comme injustes, et destructeur de notre environnement et des équilibres profonds de notre planète.

Environnement

Le monde est à partager au sein des communautés et peut être une source d'harmonie.

Elévation de conscience

De l'ethnocentrisme rationnel ER ORANGE à l'ethnocentrisme empathique FS VERT, voire le mondocrisme . A l'ère de la post vérité et de l'émergence de nouvelles médecines et autres découvertes scientifiques, on prend conscience que rien n'est absolument vrai, que tout se vaut (si ça marche pour toi, c'est bien). Du coup, le vmème VERT ne cherche pas à imposer ses points de vue, même s'il a des valeurs très ancrées. Une personne très prosélyte (par exemple sur l'écologie) en VERT cachera plutôt un vmème BLEU .

La spiritualité reprend une place importante, mais devient multi forme (selon vert, « toutes les approches se valent ») : CNV, Schutz, alcooliques anonymes, Quakers libéraux...

L'intelligence émotionnelle est aussi un axe de développement : prendre conscience de ses émotions et les utiliser dans un objectif de mieux être ensemble.

D'une façon générale, FS VERT développe la conscience de l'intériorité de soi et des autres.

L'objectif

Vivre en harmonie, au sein d'un collectif où règne les valeurs de coopération et d'empathie . L'important n'est pas seulement le but, c'est aussi le chemin.

Les valeurs

Tout ce qui est « co » (coopération, co construction, collaboration)

Empathie

Equité / égalité

Relativisme

Intégration

La structure sociale

La communauté, les groupements collectifs, les organisations avec une gouvernance largement partagée, voire la « famille » dans le sens de gens qui s'aiment et ont décidé de vivre ensemble.

Manifestation sociale actuelle

Les logiciels libres ou Wikipédia. Les kibboutz à l'origine (avant qu'ils ne repassent en Orange). Le principe du revenu universel. Les jeux de société coopératifs. Marchés bio. Méditation. Formations développement personnel visant le bien être.

Les créatif culturels (17% de la population), qui se positionnent, en fonction de leurs profils, entre ER ORANGE et FS VERT.

SEGOLENE ROYAL a développé un programme FS VERT (débat participatif, référendums, place à l'émotion), à un moment où l'électeur français type était (et reste aujourd'hui) minoritaire sur ce thème, préférant ER ORANGE ou notre culture nationale historique DQ BLEU.

Les pays ou états les plus démocratiques dans leurs fonctionnement (Scandinavie, Allemagne, Californie) ont une forte proportion de FS VERT.

Dans les organisations, FS VERT est présent lorsque le management par les valeurs et l'empowerment sont effectifs, sincères, et portés, là où ces 2 principes ne sont qu'affichés en ER ORANGE.

Le rapport au temps

Rapport plus harmonieux avec le temps que l'ORANGE pressé ! FS VERT vise le développement durable, se préoccupant donc plus de l'important que de l'urgent. FS VERT cherche l'harmonie, qui peut passer par un sain équilibre vie privée / vie pro. Sous FS VERT, la prise de décision doit être le plus partagée possible, ce qui signifie que le processus de prise de décision est long, même si, ensuite, cela peut se traduire par un gain de temps du fait de l'alignement entre les acteurs.

La peur

Etre rejeté socialement

Apparition sociale

XXème siècle. Philosophie post moderniste relativiste (Foucault, Derrida, Latour).

Apparition psychologique

Dès 15/16 ans, l'adolescent contacte son intériorité, et renforce sensiblement son empathie, c'est à dire sa capacité à contacter l'intériorité des autres. Puis, vers 22/24 ans, le cerveau connaît un développement des zones cérébrales empathiques.

Population actuelle

8% (Démocraties participatives germano scandinaves, courants dominants dans de nombreux collectifs en Californie voire dans d'autres états ou territoires nord américains).

GT Jaune

Pourquoi ?

Parce que le vmème VERT s'avère inadapté et inefficace dans la confrontation avec les autres vmèmes , qui génèrent des comportements plus « tranchants » . FS VERT ne peut s'imposer face à ROUGE, BLEU, ou ORANGE, ... bien que VERT soit le vmème de l'empathie ! Mais outre le désir de ne pas froisser l'autre, FS VERT est relativiste, et donc peu enclin à convaincre l'autre de quoique ce soit. Il est donc temps d'aller plus loin dans la prise en compte des vmèmes précédents et de les intégrer comme des systèmes de valeur utiles et activables à tout moment. **Il est temps pour la Spirale de se lancer dans sa deuxième boucle**, celle à partir de laquelle chaque vmème passé représente une ressource ou une approche pour faire face aux situations. **Les vmèmes de la seconde boucle sont donc pour la première fois, non pas réactifs aux vmèmes précédents, mais intégratifs.**

Le premier vmème de la deuxième boucle est à la fois un retour à l'individualisme, et un retour au premier vmème de la première boucle sur la question de l'objectif, qui est de survivre dans un monde en piteux état.

Environnement

Le monde est un ensemble de systèmes complexes, marqué par l'accélération des cycles et des changements et générant ainsi beaucoup d'incertitudes. L'enjeu est donc de faire face à cet environnement avec agilité et lucidité. Dans un même temps, le monde montre ses limites, notre planète est petite (cf prise de conscience lors des photos Apollo 8 de la terre vue de la lune), et ses ressources sont limitées.

Elévation de conscience

Prise de conscience de la complexité du monde , et démarche plus longue pour chercher à comprendre les éléments de la complexité et les dynamiques en jeu, les ressorts de ces systèmes ouverts .

Forte conscience de ses propres valeurs, de façon à disposer de repères pour évoluer dans ce monde complexe.

L'acceptation de l'utilité de tous les vmèmes est aussi une avancée majeure.

L'objectif

Survivre dans un monde complexe et en piteux état. Etre et agir de façon responsable et indépendante et selon ses propres valeurs, et jamais aux dépens des autres, pour que toute vie puisse continuer de manière fonctionnelle.

Engagé et avec un fort sens de la responsabilité personnelle , dans le sens d’agir sur ce qui dépend de lui, mais tout en étant détaché. Cette impression de détachement que ce même peut dégager, vient d’une capacité à prendre du recul par rapport aux situations .

Les valeurs

Responsabilité / Responsabilité/Responsabilité !!! Le principe du cercle d’influence de Stephen Covey ; en d’autres termes, un dominant GT JAUNE se posera souvent ce type de question : “Si le succès ou l’échec de cette planète et des êtres humains dépendait de mon attitude et de mes actes, quelle serait mon attitude? Qu’est-ce que je ferais?”

Flexibilité

Compétence ; le savoir est privilégié . Qui ne sait pas n’a pas sa place, pour ce même, pour traiter des situations.

Utilité (fonctionnalité)

Curiosité

Humilité (je suis tout petit et ne doit pas interférer avec ce qui est plus grand que moi, que ce soit le collectif ou l’environnement)

Exigence de compétence

La structure sociale

Les réseaux , les forums.

Organisation avec gouvernance de type Sociocratie ou Holacracie : prise de décision par le consentement plutôt que le consensus, plus signe du même VERT. Le processus décisionnel de concordance de W.Schutz illustre aussi le principe de la décision par consentement.

Manifestation sociale actuelle

NTIC, permettant l’accès à toute la connaissance et aux réseaux .

Entreprises libérées, ou la valeur « responsabilité » est mise en avant, ainsi que le sens de l’action.

Les permaculteurs, à la fois soucieux de préservation de l’environnement et des autres, et soucieux de rentabilité

Une partie des décroissants (l’autre étant en VERT) , pleinement conscients des ressources limitées de la planète

Participation aux forums, sur lesquels chacun peut participer mais doit respecter un code de conduite.

Le rapport au temps

Le futur se partage entre le très court terme (besoin de réagir ici et maintenant à de nouvelles idées ou données de l'environnement) et le très long terme (vision claire de ses valeurs et de sa raison d'être).

La peur

C'est le premier thème ou il n'y a plus de peur fondamentale .

Apparition sociale

Deuxième moitié du XXème siècle, avec l'apparition de la théorie des systèmes et de l'approche systémique.

Apparition psychologique

L'accès au niveau JAUNE se fait au moment où l'on cherche à comprendre la complexité et où l'on décide en pleine conscience de s'intéresser aux apports des niveaux précédents . JAUNE nécessite aussi d'avoir une bonne connaissance de soi, de ses émotions, de ses valeurs, de ses capacités. Car le mode de pensée JAUNE est centré sur le cercle d'influence de la personne, sur le choix et l'autodétermination. De nombreuses personnes développant leur GT JAUNE pratiquent la méditation, ou les arts martiaux, ou le yoga, ou toute autre activité leur permettant de se centrer.

Population actuelle

Environ 3%